 2022 年度

部门决算公开文本



预算代码：356001

单位名称：唐山市丰润区人力资源和社会保障局(本

二〇二三年八月



目 录

第一部分 部门概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2022 年度部门决算报表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

六、机关运行经费支出说明

七、政府采购支出说明

八、国有资产占用情况说明

九、预算绩效情况说明

十、其他需要说明的情况

第四部分 名词解释



第一部分 部门概况

一、部门职责

（一）拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划，组织实施并落实人力资源和社会保障法规和规章，**起草人力资源和社会保障规范性文件**。

（二）拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，**促进人力资源合理流动、有效配置**。**按照管理权限**拟订人员（**不含公务员**）调配和特殊人员安置政策。

（三）负责促进就业创业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和促进就业创业扶持政策，**完善公共就业服务体系，促进公平就业**，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订全区职业培训机构发展规划和管理规则并组织实施。**加强就业服务和就业培训**，拟订就业援助制度，牵头拟定高校毕业生就业政策，**按规定**负责中专以上毕业生的就业工作。

（四）统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻

落实养老保险省级统筹办法和全省统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法和基金统筹办法，组织拟定养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金的管理和监督制度，审核汇总相关社会保险基金预决算草案；负责企业年金和职业年金政策的组织实施。**会同有关部门**实施全民参保计划并建立全区统一的**社会保险公共服务平台**。

（五）负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，监督实施职工工作时间、休息休假和假期相关政策，监督实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策，组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处劳动保障违法案件。

（七）拟订人才工作有关目标，参与全区人才工作的指导、组织、协调和管理，承办有关人才工作。推动建立健全市场化、社会化的人才管理服务体系。负责人事考试工作。负责人才分类评价机制推进实施，牵头推进深化职称制度改革，制定专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责相关高层次专业技术人才选拔和培养，拟订吸引留学人员来丰润

（回国）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

(九) 负责全区评比达标表彰和创建示范工作的综合管理、审核备案、监督检查。会同有关部门拟定全区表彰奖励办法(不含中国共产党党内表彰、公务员奖励),组织指导各部门的评比达标表彰活动。负责全区功勋荣誉表彰奖励获得者管理。

(十) 会同有关部门拟订全区事业单位人员工资收入分配政策。建立全区企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。负责全区企事业单位人员福利和离退休政策的组织实施和监督检查。

(十一) 拟订农民工工作综合性政策和规划,推动相关政策的落实,协调解决重点难点问题,维护农民工合法权益。

(十二) 负责机关及所属单位国际交流与合作。

(十三) 完成区委、区政府交办的其他事项。

二、机构设置

从决算编报单位构成看,纳入2022年度本部门决算汇编范围的独立核算单位(以下简称“单位”)共 个,具体情况如下:

序号	单位名称	单位基本性质	经费形式
1	唐山市丰润区人力资源和社会保障局(本级)	行政单位	财政拨款
2	唐山市丰润区社会保险服	参公事业单位	财政拨款

	务中心		
3	唐山市丰润区就业服务中 心	财政补助事业单位	财政拨款
.....			

注：1、单位基本性质分为行政单位、**参公事业单位**、财政补助事业单位、经费自理事业单位四类。

2、经费形式分为财政拨款、财政性资金基本保证、财政性资金定额或定项补助、财政性资金零补助四类。



第二部分 2022 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：2022 年度单位：万元

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	3,392.05	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	3,261.69
	9		九、卫生健康支出	40	76.60
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	53.76
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	3,392.05	本年支出合计	58	3,392.05
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	3,392.05	总计	62	3,392.05

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

部门：2022 年度单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		3392.05	3392.05					
208	社会保障和就业支出	3261.69	3261.69					
20801	人力资源和社会保障管理事务	904.44	904.44					
2080101	行政运行	715.99	715.99					
2080102	一般行政管理事务	2.10	2.10					
2080103	机关服务	17.99	17.99					
2080104	综合业务管理	27.00	27.00					
2080105	劳动保障监察	6.00	6.00					
2080107	社会保险业务管理事务	4.99	4.99					
2080108	信息化建设	0.80	0.80					
2080112	劳动人事争议调解仲裁	5.97	5.97					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	123.61	123.61					
20805	行政事业单位养老支出	69.33	69.33					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	69.33	69.33					
20807	就业补助	2287.91	2287.91					
2080711	就业见习补贴	550.00	550.00					
2080799	其他就业补	1737.91	1737.91					

	助支出							
210	卫生健康支出	76.60	76.60					
21011	行政事业单位医疗	76.60	76.60					
2101101	行政单位医疗	28.75	28.75					
2101103	公务员医疗补助	47.85	47.85					
221	住房保障支出	53.76	53.76					
22102	住房改革支出	53.76	53.76					
2210201	住房公积金	53.76	53.76					

注： 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

部门：

2022 年度

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		3392.05	915.68	2476.37	3392.05		
208	社会保障和就业支出	3261.69	785.32	2476.37	3261.69		
20801	人力资源和社会保障管理事务	904.44	715.99	188.45	904.44		
2080101	行政运行	715.99	715.99		715.99		
2080102	一般行政管理事务	2.10		2.10	2.10		
2080103	机关服务	17.99		17.99	17.99		
2080104	综合业务管理	27.00		27.00	27.00		
2080105	劳动保障监察	6.00		6.00	6.00		
2080107	社会保险业务管理事务	4.99		4.99	4.99		
2080108	信息化建设	0.80		0.80	0.80		
2080112	劳动人事争议调解仲裁	5.97		5.97	5.97		
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	123.61		123.61	123.61		
20805	行政事业单位养老支出	69.33	69.33		69.33		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	69.33	69.33		69.33		
20807	就业补助	2287.91		2287.91	2287.91		
2080711	就业见习补贴	550.00		550.00	550.00		
2080799	其他就业补	1737.91		1737.91	1737.91		

	助支出						
210	卫生健康支出	76.60	76.60		76.60		
21011	行政事业单位医疗	76.60	76.60		76.60		
2101101	行政单位医疗	28.75	28.75		28.75		
2101103	公务员医疗补助	47.85	47.85		47.85		
221	住房保障支出	53.76	53.76		53.76		
22102	住房改革支出	53.76	53.76		53.76		
2210201	住房公积金	53.76	53.76		53.76		

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：2022 年度单位：万元

收入			支出					
项 目	行次	金额	项 目	行次	合计	一般公共 预算财政 拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	3392.05	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传	39				
	8		八、社会保障和就业支	40	3261.69	3261.69		
	9		九、卫生健康支出	41	76.60	76.60		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息	46				
	15		十五、商业服务业等支	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支	49				
	18		十八、自然资源海洋气象	50				
	19		十九、住房保障支出	51	53.76	53.76		
	20		二十、粮油物资储备支	52				
	21		二十一、国有资本经营预	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排	58				
本年收入合计	27	3392.05	本年支出合计	59	3392.05	3392.05		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	3392.05	总计	64	3392.05	3392.05		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：2022 年度单位：万元

项 目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		3392.05	915.68	2476.37
208	社会保障和就业支出	3261.69	785.32	2476.37
20801	人力资源和社会保障管理事务	904.44	715.99	188.45
2080101	行政运行	715.99	715.99	
2080102	一般行政管理事务	2.10		2.10
2080103	机关服务	17.99		17.99
2080104	综合业务管理	27.00		27.00
2080105	劳动保障监察	6.00		6.00
2080107	社会保险业务管理事务	4.99		4.99
2080108	信息化建设	0.80		0.80
2080112	劳动人事争议调解仲裁	5.97		5.97
2080199	其他人力资源和社会保障保障管理事务支出	123.61		123.61
20805	行政事业单位养老支出	69.33	69.33	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	69.33	69.33	
20807	就业补助	2287.91		2287.91
2080711	就业见习补贴	550.00		550.00
2080799	其他就业补助支出	1737.91		1737.91
210	卫生健康支出	76.60	76.60	
21011	行政事业单位医疗	76.60	76.60	
2101101	行政单位医疗	28.75	28.75	
2101103	公务员医疗补助	47.85	47.85	

221	住房保障支出	53.76	53.76	
22102	住房改革支出	53.76	53.76	
2210201	住房公积金	53.76	53.76	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

部门：2022 年度 单位：万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	763.16	302	商品和服务支出	70.59	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	242.20	30201	办公费	8.97	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	187.11	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	107.30	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	21.61	30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	69.33	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	20.65	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	28.75	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	47.85	30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	5.25	30211	差旅费	1.01	31008	物资储备	
30113	住房公积金	53.76	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	81.94	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	47.97	30217	公务接待费	0.50	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费	0.68	30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	32.16	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	1.50	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金	1.03	30229	福利费	1.66	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	6.00	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	30.30	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.10	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出				
人员经费合计		845.10	公用经费合计					70.59

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门：2022 年度单位：万元

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：此表本部门（单位）无相关数据，以空表列示

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门：2022 年度 单位：万元

项 目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：此表本部门（单位）无相关数据，以空表列示

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

部门：

2022 年度

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
24.5	0	24	18	6	0.5	24.49	0	23.99	17.99	6	0.5

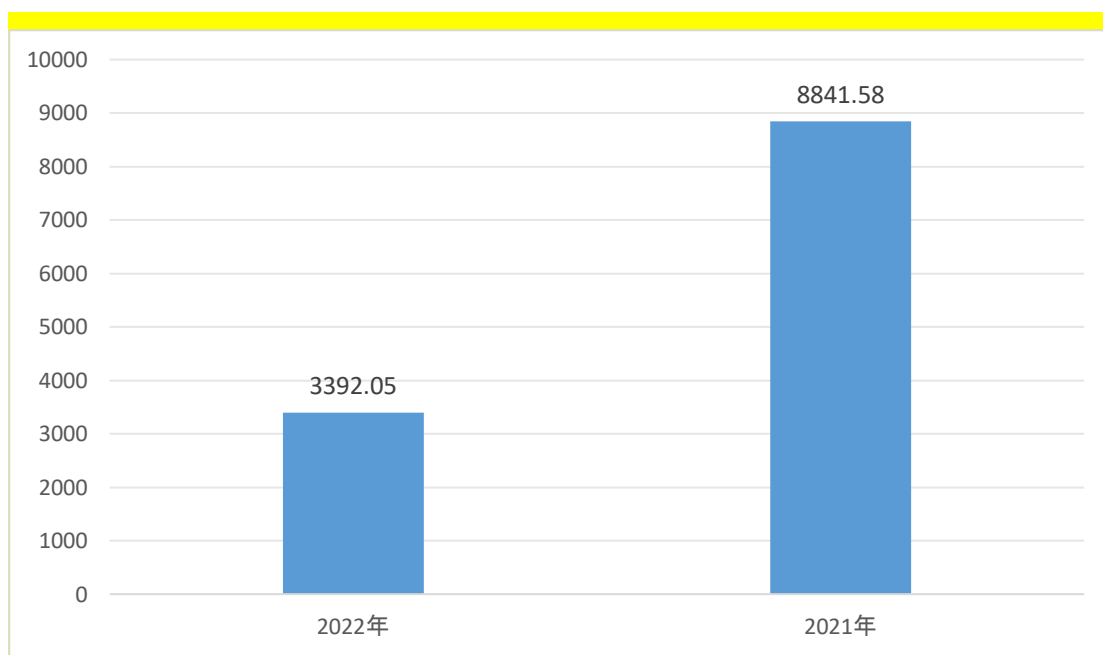
注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。



第三部分 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

本部门2022年度收、支总计（含结转和结余）3,392.05 万元。与2021年度决算相比，收支各减少5449.53万元，下降61.6%，主要原因是其他退役安置资金和就业补助资金两项支出减少。如图示

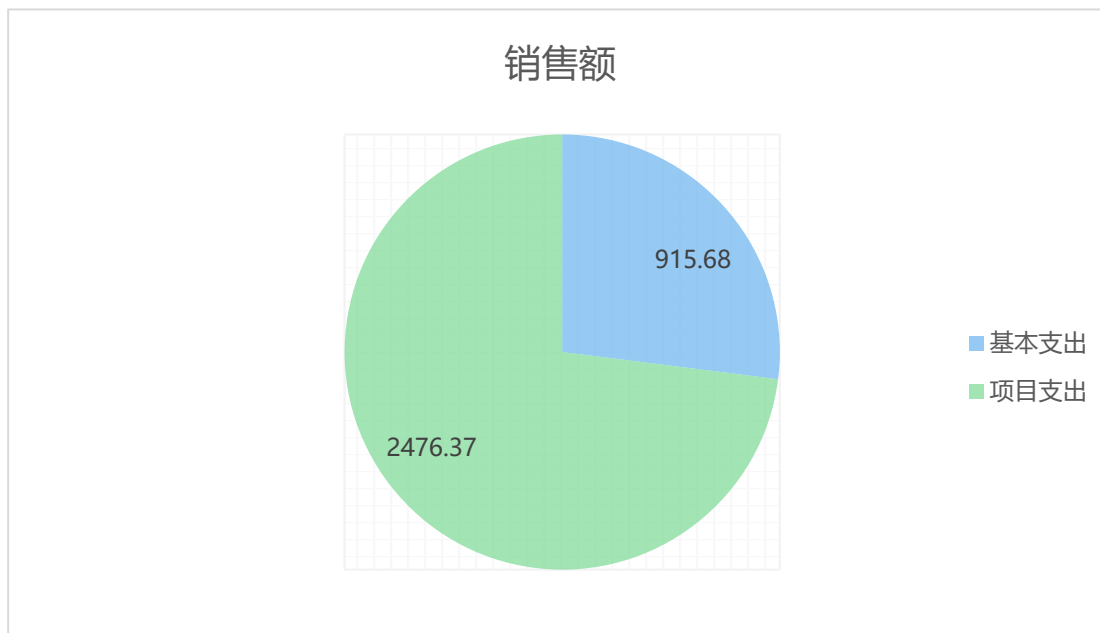


二、收入决算情况说明

本部门2022年度收入合计3392.05万元，其中：财政拨款收入3392.05万元，占100%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；其他收入0万元，占0%。

三、支出决算情况说明

本部门2022年度支出合计3392.05万元，其中：基本支出915.68万元，占26.99%；项目支出2476.37万元，占73.01%；



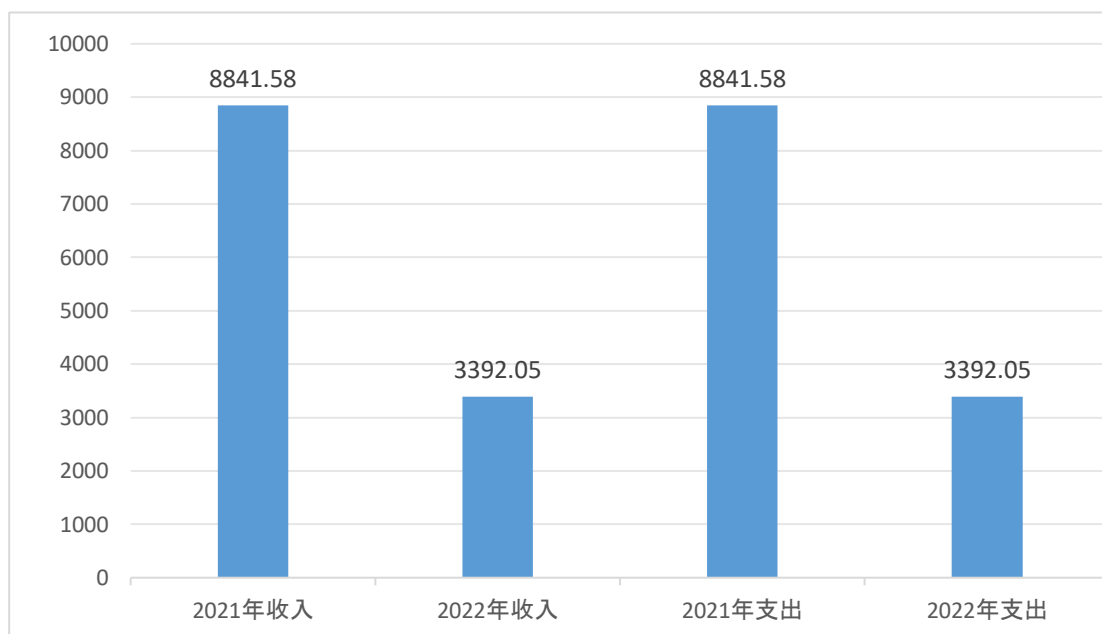
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

(一) 财政拨款收支与 2021 年度决算对比情况

本部门 2022 年度财政拨款本年收入 3392.05 万元,比 2021 年度减少 5449.53 万元,降低 61.6%,主要是其他退役安置资金和就业补助资金两项支出减少;本年支出 3392.05 万元,减少 5449.53 万元,降低 61.6%,主要是其他退役安置资金和就业补助资金两项支出减少。具体情况如下:

1.一般公共预算财政拨款本年收入 3392.05 万元,比上年减少 5449.53 万元;主要是其他退役安置资金和就业补助资金两项

支出减少；本年支出 3392.05 万元，比上年减少 5449.53 万元，降低 61.6%，主要是其他退役安置资金和就业补助资金两项支出减少。



2.政府性基金预算财政拨款本年收入 0 万元，与上年数据持平。

3.国有资本经营预算财政拨款本年收入 0 万元，与上年数据持平。

（二）财政拨款收支与年初预算数对比情况

本部门 2022 年度财政拨款本年收入 3392.05 万元，完成年初预算的 100%,与年初预算持平；本年支出 3392.05 万元，完成年初预算的 100%,与年初预算持平.具体情况如下：

1.一般公共预算财政拨款本年收入完成年初预算 100% , ,与年初预算持平；支出完成年初预算 100% , 与年初预算持平。

2.政府性基金预算财政拨款本年收入 0 万元 , 与年初预算持平。

3.国有资本经营预算财政拨款本年收入 0 万元 , 与年初预算持平。

(三) 财政拨款支出决算结构情况

2022 年度财政拨款支出 3392.05 万元 , 主要用于以下方面:

一般公共服务 (类) 支出 3261.69 万元 , 占 96.15% ; 卫生健康支出 76.60 万元 , 占 2.26%; 住房保障 (类) 支出 53.75 万元 , 占 1.59%。

(四) 一般公共预算基本支出决算情况说明

2022 年度财政拨款基本支出 3392.05 万元 , 其中 :

人员经费 845.10 万元 , 主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、住房公积金、其他社会保障缴费、退休费、生活补助、医疗费补助、奖励金。

公用经费 70.59 万元 , 办公费、邮电费、差旅费、公务接待费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用。

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

本部门 2022 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 24.50 万元，支出决算为 24.49 万元，完成预算的 99.95%，较预算减少 0.01 万元，增长降低 0.05%，主要是压减三公经费支出，精简公务用车使用次数；较 2021 年度决算增加 17.58 万元，增长 28.21%，主要是购置了一辆公车。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国（境）费支出情况。本部门 2022 年度因公出国（境）费支出预算为 0 万元，支出决算 0 万元，与年初预算持平。其中因公出国（境）团组 0 个、共 0 人、参加其他单位组织的因公出国（境）团组 0 个、共 0 人，无本单位组织的出国（境）团组。与年初预算持平。与上年数据持平。

2.公务用车购置及运行维护费支出情况。本部门 2022 年度公务用车购置及运行维护费预算为 24.00 万元，支出决算 23.99 万元，完成预算的 99.95%。较预算减少 0.01 万元，降低 0.05%，主要是压减三公经费支出，精简公务用车使用次数；较上年增加 18 万元，增长 24.96%，主要是购置了一辆公车。其中：

公务用车购置费支出 18 万元：本部门 2022 年度公务用车购置量 1 辆，发生“公务用车购置”经费支出 17.99 万元。公务用车

购置费支出较预算减少 0.01 万元，降低 0.04%，主要是压减三公经费支出；较上年增加 17.99 万元，，主要是购置了一辆公车。

公务用车运行维护费支出 6 万元：本部门 2022 年度单位公务用车保有量 3 辆。公车运行维护费支出与预算持平，与 2021 年度决算支出持平。

3.公务接待费支出情况。本部门 2022 年度公务接待费支出预算为 0.5 万元，支出决算 0.49 万元，完成预算的 98%。公务接待费支出较预算减少 0.01 万元，降低 2%，主要是压减三公经费支出，减少接待人数；较上年度减少 0.5 万元，降低 50%，主要是压减三公经费支出，减少接待人数。

六、机关运行经费支出说明

本部门 2022 年度机关运行经费支出 70.58 万元，比 2021 年度增加 4.45 万元，增长 6.72%。主要原因是其他交通费用和机关运行费用增加。

七、政府采购支出说明

本单位 2022 年度政府采购支出总额 0 万元，从采购类型来看，政府采购货物支出 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。

八、国有资产占用情况说明

截至 2022 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 3 辆，与上年持平，主要是其他用车。其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆，其他用车主要是开展日常办公业务。

九、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目 18 个，共涉及资金 57952.66 万元，占一般公共预算项目支出总额的 98.45%。

组织对 2022 年中央就业补助资金项目开展了重点评价，涉及一般公共预算支出 1167 万元。从评价情况来看就业补助项目综合评价得分 100 分，评价等级优。国家各项就业补贴政策的实施，极大减轻了就业困难人员的生活压力，改善了他们的生活状况。通过给予社保补贴和岗位补贴，对就业困难人员实施再就业岗位安置，特别是落实灵活就业社保

补贴政策，通过多种形式实现灵活就业的人员得到了政策支持，进一步体现了党和政府的关怀和温暖。

（二）部门决算中项目绩效自评结果

本部门在今年部门决算公开中反映专业技术评审费、提前下达 2022 年省级就业补助资金、事业单位招聘网站维护费、人员招聘费、人员招聘费、人社局档案室新建升级改造、人才交流中心业务经费、劳动仲裁办案经费、劳动监察办案经费、就业见习补贴、关于提前下达 2022 年中央就业补助资金预算指标、工资管理系统并网络运行维护费、对直属事业单位审计费用、第二届浹城职工杯职业技能大赛、车辆购置、21 年借款退役军人公益岗人员调整工资资金、21 年借款 12 月份公益岗位安置退役军人工资和社会保险资金、2022 年中央就业补助资金等 18 个项目绩效自评结果。

2022 年项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，对其他就业补助资金项目和公益性岗位安置退役军人工资及保险等 18 个项目展开绩效自评，得分为满分。根据区财政预算绩效管理要求，区人社局以“部门职责—工作活动”为依据，确定部门预算项目和预算额度，清晰描述预算项目开支范围和内容，确定预算项目的绩效目标、绩效指标和评价标准，为预算绩效控制、绩效分析、绩效评价打下好的基础。

把财政支出项目绩效自评工作列入部门年度工作计划，根

据部门内部职责分工，安排有关业务、办公室成立评价工作小组，明确职责，通力合作，确保自评工作的顺利开展。

全年预算数为 2476.37 万元，执行数为 2476.37 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：通过项目实施，完成了年初设定的各项绩效目标，一是就业补助政策落实到位就业补助资金补贴到位,给用工单位提供人员保障,维护社会了稳定提供就业岗位。二是资金支付率超过 95%。发现的主要问题及原因：一是资金支付进度不均衡，上半年支付进度较慢，大部分都在下半年集中支付。下一步改进措施：一是人社各部门协调沟通，加快支付进度。

（四）部门评价项目绩效评价结果

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位 (公章 人社局) 单位主要负责人 (签字) : 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	专业技术评审费	实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况 (调整后)		资金到位情况		资金执行情况	预算执行进度
	预算数:	2.1	到位数:	2.1	执行数:	2.093
	其中: 财政资金	2.1	其中: 财政资金	2.1	其中: 财政资金	2.093
	其他		其他		其他	
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况		总体完成率	
	保质保量按时完成初级职称评审工作		已完成		100.00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标 (50)	数量指标	初级评审人数	400	402	15
		质量指标	初级职称评审通过率	95%	100%	15
		时效指标	评审工作完成时间	2022年12月底前完成	2022年12月完成评审	10
		成本指标	评审专家劳务成本	300元/人	300元/人	10
	效益指标 (30)	经济效益指				
		社会效益指	提升评审对象专业水平率	95%	95%	30
		生态效益指				
		可持续影响指标				
	满意度指标 (10)	满意度指标	参评对象满意度	95%	100%	10
	预算执行率 (10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例	80%	100%	10
	总分					100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无问题					

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80 (含) -89分为良、60 (含) -79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位（公章 人社局）单位主要负责人（签字）：金额单位：万元

一、基本情况	项目名称	提前下达2022年省级就业补助资金		实施(主管)单位	唐山丰润区人社局	
二、预算执行情况	预算安排情况（调整后）		资金到位情况		资金执行情况	
	预算数：	138	到位数：	138	执行数：	138
	其中：财政资金	138	其中：财政资金	138	其中：财政资金	138
	其他		其他		其他	
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况		总体完成率	
	发放省级就业补助资金		已完成		100.00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值
	产出指标（50）	数量指标	补贴人数		1500	
		质量指标	资金使用完成率		90%	95%
		时效指标	按时间完成率		2022年12月底前完成	2022年12月组织完成
		成本指标	按标准拨付资金			
	效益指标（30）	经济效益指	优化支出效益		优	优
		社会效益指				
		生态效益指				
		可持续影响指标				
	满意度指标（10）	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%
	预算执行率（10）	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%
	总分					100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无					

填报人：陈卫萍联系电话：5190516

评价总分设置为100分，得分与等级对应关系为：90分及以上为优、80（含）-89分为良、60（含）-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章 人社局) 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	事业单位招聘网站维护费		实施(主管)单位		唐山丰润区人社局	
二、预算执行情况	预算安排情况（调整后）		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数：	0.8	到位数：	0.8	执行数：	0.8	100%
	其中：财政资金	0.8	其中：财政资金	0.8	其中：财政资金	0.8	
	其他		其他		其他		
三、目标完成情况	年度预期目标			具体完成情况			总体完成率
	事业单位招聘网站的维护			已完成			100.00%
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标（50）	数量指标	网站维护数量		1	1	15
		质量指标	维护完成率		98%	98%	15
		时效指标	规定时间内完成率		2022年12月底前完成	2022年12月组织完成	10
		成本指标	网站维护成本		0.8	0.8	10
	效益指标（30）	经济效益指					
		社会效益指			95%	95%	30
		生态效益指					
		可持续影响指标	提高招聘效率				
	满意度指标（10）	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%	10
	预算执行率（10）	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%	10
	总分						100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无						

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章 人社局) 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	人员招聘费		实施(主管)单位	唐山丰润区人社局	
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数:	85	到位数:	85	执行数:	85
	其中: 财政资金	85	其中: 财政资金	85	其中: 财政资金	85
	其他		其他		其他	
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况		总体完成率	
	人员招聘的费用		已完成		100.00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标(50)	数量指标	招聘次数	2	2	15
		质量指标	招聘完成率	90%	95%	15
		时效指标	时间完成率	2022年12月底前完成	2022年12月组织完成	10
		成本指标	组织招聘成本			10
	效益指标(30)	经济效益指				
		社会效益指	增加就业率	95%	95%	30
		生态效益指				
		可持续影响指标				
	满意度指标(10)	满意度指标	受益群体满意度	95%	100%	10
	预算执行率(10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例	80%	100%	10
	总分					100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无					

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位 (公章 人社局 单位主要负责人 (签字) : 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	人员招聘费		实施(主管)单位		唐山丰润区人社局	
二、预算执行情况	预算安排情况（调整后）		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数：	50	到位数：	50	执行数：	50	100%
	其中：财政资金	50	其中：财政资金	50	其中：财政资金	50	
	其他		其他		其他		
三、目标完成情况	年度预期目标			具体完成情况			总体完成率
	人员招聘的费用			已完成			100.00%
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标（50）	数量指标	招聘次数		1	1	15
		质量指标	招聘完成率		90%	95%	15
		时效指标	时间完成率		2022年12月底前完成	2022年12月组织完成	10
		成本指标	组织招聘成本				10
	效益指标（30）	经济效益指					
		社会效益指	增加就业率		95%	95%	30
		生态效益指					
		可持续影响指标					
	满意度指标（10）	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%	10
	预算执行率（10）	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%	10
	总分						100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无						

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80 (含) -89分为良、60 (含) -79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位 (公章 人社局 单位主要负责人 (签字) : 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	人社局档案室新建升级改造		实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数:	12	到位数:	12	执行数:	12	100%
	其中: 财政资金	12	其中: 财政资金	12	其中: 财政资金	12	
	其他		其他		其他		
三、目标完成情况	年度预期目标			具体完成情况		总体完成率	
	1、举办招聘会、培训会、专家行活动			已完成		100.00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标(50)	数量指标	改建档案室数量		1	1	15
		质量指标	标准化比率		90%	95%	15
		时效指标	完成时间		2022年12月底前完成	2022年12月组织完成	10
		成本指标	改造升级成本		小于12万元	支出13.3135万元	10
	效益指标(30)	经济效益指标					
		社会效益指标	档案标准化比率		95%	95%	30
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标(10)	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%	10
	预算执行率(10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%	10
	总分						100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无						

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80 (含) -89分为良、60 (含) -79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章) 人社局 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	人才交流中心业务经费		实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数:	15	到位数:	15	执行数:	15	100%
	其中: 财政资金	15	其中: 财政资金	15	其中: 财政资金	15	
	其他		其他		其他		
三、目标完成情况	年度预期目标			具体完成情况		总体完成率	
	1、举办招聘会、培训会、专家行活动			已完成		100. 00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标 (50)	数量指标	举办招聘会场数		10		15
		质量指标	参加岗位培训人员合格率		90%	95%	15
		时效指标	培训工作完成时间		2022年12月底前完成	2022年12月组织完成	10
		成本指标	组织招聘会和开展培训成本		小于15万元	支出13. 3135万元	10
	效益指标 (30)	经济效益指					
		社会效益指	培训对象就业比率		95%	95%	30
		生态效益指					
		可持续影响指标					
	满意度指标 (10)	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%	10
	预算执行率 (10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%	10
	总分						100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无						

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章) 人社局 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	劳动仲裁办案经费		实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况（调整后）		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数：	6	到位数：	6	执行数：	6	100%
	其中：财政 资金	6	其中：财政 资金	6	其中：财政 资金	6	
	其他		其他		其他		
三、目标完成情况	年度预期目标			具体完成情况		总体完成率	
	1、维护劳资双方关系和谐稳定2、对仲裁案件进行仲裁调解			已完成		99.56%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标 （50）	数量指标	案件受理数量		380		15
		质量指标	监察案件结案率		95%	95%	15
		时效指标	仲裁案件结案时间		小于等于60 个工作日	小于60个工 作日	10
		成本指标	仲裁案件办理成本		小于6万元		10
	效益指标 （30）	经济效益指					
		社会效益指	欠薪案件同比下降率		10%	10%	30
		生态效益指					
		可持续影响 指标					
	满意度指标 （10）	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%	10
	预算执行率 （10）	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%	10
	总分						100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无						

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位（公章）		人社局		单位主要负责人（签字）：		金额单位：万元	
一、基本情况	项目名称	劳动监察大队业务经费		实施(主管)单位		唐山丰润区人社局	
二、预算执行情况	预算安排情况（调整后）		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数：	6	到位数：	6	执行数：	6	99%
	其中：财政资金	6	其中：财政资金	6	其中：财政资金	6	
	其他		其他		其他		
三、目标完成情况	年度预期目标			具体完成情况		总体完成率	
	1、维护劳资双方关系和谐稳定2、加强劳动保障监察执法能力建设3、保障农民工工资发放			已完成		100.00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标（50）	数量指标	案件实地督办数量		230		15
		质量指标	监察案件结案率		95%	95%	15
		时效指标	完成案件处理的规定时限		小于等于60个工作日	小于60个工作日	10
		成本指标	监察案件办理成本		小于6万元		10
	效益指标（30）	经济效益指					
		社会效益指	欠薪案件同比下降率		10%	10%	30
		生态效益指					
		可持续影响指标					
	满意度指标（10）	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%	10
	预算执行率（10）	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%	10
	总分						
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无						

填报人：陈卫萍 联系电话：5190516

评价总分设置为100分，得分与等级对应关系为：90分及以上为优、80（含）-89分为良、60（含）-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章 人社局) 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	就业见习补贴		实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数:	550	到位数:	550	执行数:	550	100%
	其中: 财政资金	550	其中: 财政资金	550	其中: 财政资金	550	
	其他		其他		其他		
三、目标完成情况	年度预期目标			具体完成情况			总体完成率
	发放就业见习补贴			已完成			100.00%
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标(50)	数量指标	就业见习补助资金补贴人数		200		15
		质量指标	资金使用完成率		90%	95%	15
		时效指标	按时间完成率		2022年12月底前完成	2022年12月组织完成	10
		成本指标	按标准拨付资金				10
	效益指标(30)	经济效益指	优化支出效益		优	优	
		社会效益指			95%	95%	30
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标(10)	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%	10
	预算执行率(10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%	10
	总分						100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无						

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章 人社局) 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	关于提前下达2022年中央就业补助资金预算指标的通知		实施(主管)单位	唐山丰润区人社局	
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况	
	预算数:	455	到位数:	455	执行数:	455
	其中: 财政资金	455	其中: 财政资金	455	其中: 财政资金	455
	其他		其他		其他	
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况		总体完成率	
	发放就业补助资金		已完成		100.00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值
	产出指标(50)	数量指标	补贴人数		1500	
		质量指标	资金使用完成率		90%	95%
		时效指标	按时间完成率		2022年12月底前完成	2022年12月组织完成
		成本指标	按标准拨付资金			
	效益指标(30)	经济效益指	优化支出效益		优	优
		社会效益指				
		生态效益指				
		可持续影响指标				
	满意度指标(10)	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%
	预算执行率(10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%
	总分					100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无					

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章 人社局) 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	工资管理系统并网络运行维护费		实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况		
	预算数:	4.799	到位数:	4.799	执行数:	4.799	
	其中: 财政资金	4.799	其中: 财政资金	4.799	其中: 财政资金	4.799	
	其他		其他		其他		
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况			总体完成率	
	完成工资管理系统并网络运行维护费		已完成			100.00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标(50)	数量指标	审批人数		11000	11000	15
		质量指标	管理效率		95%	98%	15
		时效指标	按时间完成率		2022年12月底前完成	2022年12月组织完成	10
		成本指标	运行成本		0.0004	0.0004	10
	效益指标(30)	经济效益指	优化使用率		优	优	30
		社会效益指					
		生态效益指					
		可持续影响指标					
	满意度指标(10)	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%	10
	预算执行率(10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%	10
	总分						100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无						

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章 人社局) 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	直属事业单位审计费用	实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况	预算执行进度
	预算数:	6	到位数:	6	执行数:	6
	其中: 财政资金	6	其中: 财政资金	6	其中: 财政资金	6
	其他		其他		其他	
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况		总体完成率	
	1、完成对直属事业单位的审计2、防范基金风险, 维护基金安全3、确保各项就业政策、资金落实到位4、审计各项内控制度是否		已完成		100. 00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标(50)	数量指标	审计对象数量	2	2	15
		质量指标	对社保基金、专项资金组织实施	95%	100%	15
		时效指标	审计工作完成的时间	2022年12月底之前完成	2022年12月完成审计	10
		成本指标	经过询价、竞价谈判选取的第三方机构进行审计的成本	小于等于6万元	支出6万元	10
	效益指标(30)	经济效益指				
		社会效益指	委托第三放机构对社保基金进行专项审计, 纠正违法违规行为合格率	100%	100%	30
		生态效益指				
		可持续影响指标				
	满意度指标(10)	满意度指标	提升业务经办水平, 审计对象满意度	95%	100%	10
	预算执行率(10)	预算执行率	77%	90%	100%	10
	总分					100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	因本年度实际审计项目在年初预算后减少, 另加我局多方询价竞价节约财政资金, 所以执行率较低, 但项目完成质量未减, 下一步与区审计局及时沟通年度预计审计项目, 精准预算, 提高财政资金有效使用率。					

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位 (公章 人社局 单位主要负责人 (签字) : 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	第二届浞城职工杯职业技能大赛	实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况 (调整后)	资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数:	19.1	到位数:	19.1	执行数:	0
	其中: 财政资金	19.1	其中: 财政资金	19.1	其中: 财政资金	0
	其他		其他		其他	
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况		总体完成率	
	发放就业见习补贴		已完成		0.00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标 (50)	数量指标	参加比赛人数	164	0	0
		质量指标	比赛完成效果	90%	0%	0
		时效指标	比赛完成时间	2022年12月底前完成	未完成	0
		成本指标	比赛成本			0
	效益指标 (30)	经济效益指				
		社会效益指	比赛技能水平	95%	0%	0
		生态效益指				
		可持续影响指标				
	满意度指标 (10)	满意度指标	受益群体满意度	95%	0%	0
	预算执行率 (10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例	80%	0%	0
	总分					0
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无					

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80 (含) -89分为良、60 (含) -79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章 人社局) 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	车辆购置	实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数:	18	到位数:	18	执行数:	17.99
	其中: 财政资金	18	其中: 财政资金	18	其中: 财政资金	17.99
	其他		其他		其他	
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况			总体完成率
	1、举办招聘会、培训会、专家行活动		已完成			100.00%
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标(50)	数量指标	采购公车数量	1	1	15
		质量指标	公车采购完成率	90%	95%	15
		时效指标	采购成本	2022年12月底前完成	2022年12月组织完成	10
		成本指标	保障机关正常运行	17.99	17.99	10
	效益指标(30)	经济效益指				
		社会效益指				
		生态效益指				
		可持续影响指标	保障机关正常运行	优	优	30
	满意度指标(10)	满意度指标	受益群体满意度	95%	100%	10
	预算执行率(10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例	80%	100%	10
	总分					100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无					

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章) 人社局 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	21年借款退役军人公益岗人员调整工资资金	实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数:	1394.2	到位数:	1394.2	执行数:	1394.2
	其中: 财政资金	1394.2	其中: 财政资金	1394.2	其中: 财政资金	1394.2
	其他		其他		其他	
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况		总体完成率	
	1、给用工单位提供人员保障2、维护社会稳定提供就业岗位		已完成		100.00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标(50)	数量指标	公益性岗位安置退役军人数量			15
		质量指标	公益性岗位安置退役军人工资发放率	100%	100%	15
		时效指标	工资发放时间	每月底前确保资金拨付到位	每月底前确保资金拨付到位	10
		成本指标	全年公益性岗位安置退役军人工资和保险金额			10
	效益指标(30)	经济效益指				
		社会效益指	就业增长的比率	10%	10%	30
		生态效益指				
		可持续影响指标				
	满意度指标(10)	满意度指标	用人单位满意度	95%	100%	10
	预算执行率(10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例	80%	97%	10
	总分					100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无					

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章 人社局) 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	21年借款12月份公益岗位安置退役军人工资和社会保险	实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数:	656.95	到位数:	656.95	执行数:	656.95
	其中: 财政资金	656.95	其中: 财政资金	656.95	其中: 财政资金	656.95
	其他		其他		其他	
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况		总体完成率	
	1、给用工单位提供人员保障2、维护社会稳定提供就业岗位		已完成		100.00%	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标(50)	数量指标	公益性岗位安置退役军人数量			15
		质量指标	公益性岗位安置退役军人工资发放率	100%	100%	15
		时效指标	工资发放时间	每月底前确保资金拨付到位	每月底前确保资金拨付到位	10
		成本指标	全年公益性岗位安置退役军人工资和保险金额			10
	效益指标(30)	经济效益指				
		社会效益指	就业增长的比率	10%	10%	30
		生态效益指				
		可持续影响指标				
	满意度指标(10)	满意度指标	用人单位满意度	95%	100%	10
	预算执行率(10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例	80%	97%	10
	总分					100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无					

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

附件1-1

部门预算项目绩效自评表

(2022年度)

填报单位(公章 人社局) 单位主要负责人(签字): 金额单位: 万元

一、基本情况	项目名称	2022年中央就业补助资金		实施(主管)单位	唐山丰润区人社局		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况		
	预算数:	1167	到位数:	1167	执行数:	1167	
	其中: 财政资金	1167	其中: 财政资金	1167	其中: 财政资金	1167	
	其他		其他		其他		
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况		总体完成率		
	发放就业补助资金		已完成		100.00%		
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		预期指标值	实际完成值	自评得分
	产出指标(50)	数量指标	补贴人数				15
		质量指标	资金使用完成率		90%	95%	15
		时效指标	按时间完成率		2022年12月底前完成	2022年12月组织完成	10
		成本指标	补助资金标准				10
	效益指标(30)	经济效益指	优化支出效益		优	优	30
		社会效益指					
		生态效益指					
		可持续影响指标					
	满意度指标(10)	满意度指标	受益群体满意度		95%	100%	10
	预算执行率(10)	预算执行率	财政资金执行金额占预算资金的比例		80%	100%	10
	总分						100
	五、存在问题、原因及下一步整改措施	无					

填报人: 陈卫萍 联系电话: 5190516

评价总分设置为100分, 得分与等级对应关系为: 90分及以上为优、80(含)-89分为良、60(含)-79分为中、60分以下为差。

十、其他需要说明的情况

1.本部门 2022 年度未发生政府性基金预算财政拨款收入支出、国有资本经营预算财政拨款支出情况，故政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（公开 08 表）、国有资本经营预算财政拨款支出决算表（公开 09 表）等表以空表列示。

2.由于决算公开表格中金额数值应当保留两位小数，公开数据为四舍五入计算结果，个别数据合计项与分项之和存在小数点后差额，特此说明。



第四部分 相关名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、基本建设支出：填列由本级发展与改革部门集中安排的用于购置固定资产、战略性和应急性储备、土地和无形资产，以及购建基础设施、大型修缮所发生的一般公共预算财政拨款支出，不包括政府性基金、财政专户管理资金以及各类拼盘自筹资金等。

十二、其他资本性支出：填列由各级非发展与改革部门集中安排的用于购置固定资产、战备性和应急性储备、土地和无形资产，以及购建基础设施、大型修缮和财政支持企业更新改造所发生的支出。

十三、“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十四、其他交通费用：填列单位除公务用车运行维护费以外的其他交通费用。如公务交通补贴、租车费用、出租车费用，飞机、船舶等燃料费、维修费、保险费等。

十五、公务用车购置：填列单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）。

十六、其他交通工具购置：填列单位除公务用车外的其他各类交通工具（如船舶、飞机等）购置支出（含车辆购置税、牌照费）。

十七、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料以及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十八、经费形式：按照经费来源，可分为财政拨款、财政性资金基本保证、财政性资金定额或定项补助、财政性资金零补助四类