

财政支出重点评价报告

评价机构名称：唐山市丰润区财政局

被评价人名称：唐山国资人力资源服务有限责任公司

被评价项目（活动）：国有企业退休人员社会化管理服务项目

工作组组长：李洪田

工作组成员：张兴生、曹薇

工作组联系电话：3128371

报告日期：2024年7月5日

唐山市丰润区财政局

对唐山市丰润区国有企业退休人员社会化管理服务项目 2023 年度财政支出重点评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况,部门日常财务管理、专项监督检查及审计部门审查意见等情况。

1. 项目背景

根据唐山市委办公室、唐山市人民政府办公室《关于印发<唐山市国有企业退休人员社会化管理工作方案>的通知》(唐办字【2019】70号),唐山市财政局、唐山市人民政府国有资产监督管理委员会《关于支持国有企业退休人员社会化管理财政补助有关事项的通知》(唐财资【2020】39号),对唐山市丰润区辖区街道、办事处在2020年6月至2023年12月31日之间,实际接收的国有企业退休人员34915人(不含已故退休人员),每人每年按260元的标准给予财政补助。唐山市丰润区财政局为积极推进唐山市国有企业退休人员社会化管理工作的落实,深化国有企业改革,切实减轻国有企业的负担,促进国有企业轻装上阵,聘用第三方唐山国资人力资源服务有限责任公司(以下简称:国资人力公司)承接国有企业退休人员档案管理服务,每人每年按118元的标准拨付服务费,以落实国有企业退休人员社会化管理工作。

2. 主要内容、资金投入和使用情况

唐山市丰润区国有企业退休人员涵盖驻丰央企、省属、市属的国有企业退休人员，具体指以国有企业退休人员身份办理退休的退休人员，包括国有企业改制重组前，以国有企业退休人员身份退休，由改制重组后的非国有企业提供人事档案、社会保障等管理服务事项的退休人员。本次针对聘用第三方国资人力公司承接国有企业退休人员人事档案、社会保障管理服务的国有企业共计 39 个，退休人员截止 2023 年 12 月 31 日人数为 34915 名。

上级财政以每人每年按 260 元的标准给予财政补助，按截止 2020 年 12 月 31 日实际接收的退休人员 34035 人为核定基数，2023 年上级财政拨付 884.90 万元。实际截止 2023 年 12 月 31 日第三方接收的退休人员 34526 人，以合同价格 118 元/人/年为标准，我局于 2023 年 6 月和 12 月分两次实际拨付服务费 407.41 万元至国资人力公司账户。

资金用途主要是为国有企业退休人员提供社会保障管理服务、人事档案管理。

3. 实施情况

(1) 2019 年 11 月 20 日唐山市委办公室、唐山市人民政府办公室印发了<唐山市国有企业退休人员社会化管理工作方案>的通知（唐办字【2019】70 号），对唐山市国有企业退休人员社会化管理的工作目标、工作原则、实施步骤、保障措施等进行了部署。

(2) 2019 年 12 月 3 日，唐山市国资委剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题专项领导小组办公室（以下简称“市剥

离办”）向各县（市）、区人民政府、各开发区（管理区）管委会、市直有关单位、有关企业下发了《关于召开全市国有企业退休人员社会化管理工作部署会议的通知》，对唐山市国有企业退休人员社会化管理工作进行了安排部署。

（3）2019年11月底前要求属地政府将国有企业退休人员社会化管理实施办法、移交方案报送市剥离办。

（4）根据上级社会化工作要求，2020年5月27日我局采用公开招标形式发布聘用第三方承接国有企业退休人员档案管理服务招标公告；2020年6月17日通过综合评分法确定国资人力公司中标；2020年6月30日，甲方丰润区财政局，乙方唐山国资人力资源服务有限责任公司，丙方浍阳、太平路、燕山路街道办事处、丰润镇人民政府，三方签订政府采购合同。签订合同后，国资人力公司开始接收管理退休人员，并提供社会保障管理、人事档案管理服务工作。

4. 审查意见

唐山市丰润区财政局国有企业退休人员社会化管理服务项目，立项依据充分；采取多种措施促进项目的落实，受益对象清楚明确，市财政及时对申请的预算资金进行了拨付，该项目减轻了国有企业负担，促进了社会化管理的实施，实现了良好的经济和社会效益，唐山市丰润区财政局对该项目管理有效，受益群体满意。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

自2019年起，在全区范围内集中力量开展国有企业退休人

员社会化管理工作，2020 年底前，全面完成国有企业已退休人员移交第三方国资人力公司实行社会化管理工作。实行社会化管理后，国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离，国有企业管理的事业单位退休人员原则上一并移交实行社会化管理，国有企业离休人员（含解放前退休老工人）原则上保持现有管理方式不变。国有金融企业退休人员管理工作，中央、省、市另有规定的依其规定执行。

二、绩效重点评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效重点评价目的

聘用国资人力公司承接退休人员人事档案、社会保障管理服务，能够减轻国有企业负担，促进了社会化管理的实施，实现良好的经济和社会效益，国资人力公司对该项目管理有效，国有企业退休人员满意。

2、绩效重点评价对象和范围

唐山国资人力资源服务有限责任公司以及提供的管理服务

工作。

（二）绩效重点评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

根据《唐山市项目支出绩效评价管理办法》的通知（唐财绩[2020]3号），结合被评价项目实际情况，该项目绩效评价指标体系共设置了四级指标，其中一级指标4个：决策指标、过程指标、产出指标、效益指标。二级指标10个：项目立项、项目绩效、资

金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出效果、经济效益、社会效益、满意度。按绩效评价指标分值量化要求，总标准分值设置100分，根据不同项目情况设置了不同的指标并进行赋分。

（三）绩效重点评价工作过程。

通过询问相关人员，抽查相关资料和3家企业的满意度反馈，同时结合项目绩效自评表中满意度指标完成值，项目满意度达到100%。

三、综合评价情况及评价结论

绩效重点评价开展情况按照“优秀、良好、一般、差”四个档次进行评定。

唐山市丰润区财政局2023年度国有企业退休人员社会化管理服务项目，立项依据充分；采取多种措施促进项目的落实，受益对象清楚明确，市财政及时对申请的预算资金进行了拨付，该项目减轻了国有企业负担，促进了社会化管理的实施，实现了良好的经济和社会效益，唐山市丰润区财政局对该项目管理有效，受益群体满意，绩效评价综合得分为95分，获得“优”等级。

四、绩效评价指标分析情况

（一）项目决策情况。

（1）项目立项符合唐办字【2019】70号、唐财资【2020】39号的政策要求；属于财政支持范围；有明确的受益群体；立项程序规范。

（2）有项目支出绩效自评表及绩效自评报告。

（3）预算编制与项目内容匹配。

（二）项目过程情况。

（1）2023年市国资委将当年资金支付我单位，预算资金下达率=实际到位资金/年初预算资金=4074068/4074068=100%。

（2）资金全部用于丰润区国有企业退休人员的服务工作。从2023年1至12月在持续组织项目的实施工作，通过走访企业、企业座谈、召开会议、第三方现场调研、交流沟通等多种方式进行项目的督导、沟通、协调。

（三）项目产出情况。

（1）依据国有企业退休人员社会化管理财政补助资金审核表，国有企业退休人员社会化服务人员数量34035人，金额884.90万元，涉及4个镇街。

（2）国有企业退休人员社会化管理工作，在2023年底前已完成资金拨付。

（3）审计抽查的燕山路街道办事处5人、太平路街道办事处6人，通过核查企业退休表，均为国有企业退休人员，实现了社会化管理。

（4）项目资金支付率=实际支付金额/实到位资金=4074068/4074068=100%。

（四）项目效益情况。

（1）经济效益，审计去第三方实地核查，获取数据反馈2023年提供退休人员档案查阅376次、复印档案材料282次、来电咨询563次、来访402次，国有企业退休人员移交第三方管理后也确实减轻了国有企业、街道、社区的负担，产生了良好的经济效益。

(2) 社会效益，退休人员无需再去原单位才能办理相关业务，通过社区、第三方“唐山国资人力资源服务有限责任公司”“市区点办理、驻各县区8个服务网点均可办理，服务更便捷；实现了纸质档案资料的数字化扫描存档管理，查询更快捷；为退休人员提供更多更好的服务，提升幸福指数，促进社会和谐稳定，满意度100%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

自国有企业退休人员社会化管理工作开展以来，唐山市丰润区面对任务量大、涉及企业多、承接能力差等困难局面，不等不靠不气短，坚持不断创新，不断突破，大胆探索，大胆实践，在省、市剥离办支持及正确指导下，在新理念新思路的引领下，创新使用市场化第三方专业服务模式，高质量开辟了我区国有企业退休人员社会化管理的新路径，实现了退休人员人事档案、社会保障，信访稳定等职能顺利交割，退休人员满意度得到有效提升，为我市各县区开展社会化工作起到引领示范作用。

目前，丰润区是唐山市唯一的一个实现了镇街端口也能进行联网查询利用退休人员档案功能的区县，国资人力公司为4个镇街配备了退休人员人事档案查询客户端，方便退休人员及家属就近办理档案查询利用业务，进一步为退休人员提供更便捷的服务。

唐山市丰润区财政局

2024年7月5日